

Отчет о ходе реализации Плана
по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении
«Архив Лоухского муниципального района» за 2019г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор	Приказ МБУ «Архив ЛМР» № 4 от 27.05.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции»
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Директор	Приказ МБУ «Архив ЛМР» № 4 от 27.05.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции»
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор	Выполняется
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор	Проведена разъяснительная работа.
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор	Проведена разъяснительная работа.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор	Приказ МБУ «Архив ЛМР» № 4 от 27.05.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции»: - Создана комиссия по противодействию коррупции, - Утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции, - Утверждена Антикоррупционная политика МБУ «Архив ЛМР», - Утверждены правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства, - Утверждено Положение о конфликте интересов, - Утвержден Порядок уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

			правонарушений, - Утвержден кодекс этики и служебного поведения работников.
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	Нарушений в отчетном периоде не выявлено.
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Проведена разъяснительная работа.
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	Проведение 07.06.19г. разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБУ «Архив ЛНР» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор	Жалоб не поступало
3.5	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников архива; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в архиве.	Директор	Выполнено.
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора архива с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор	Не проводилось.
4.2	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов:	Директор	Нарушений в отчетном периоде не выявлено.

	- Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами			
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта, - Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг.	Директор		Нарушений в отчетном периоде не выявлено.
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности				
5.1	Организация личного приема граждан администрацией архива.	Директор		Выполняется.
5.2	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ «Архив ЛМР» по вопросам охраны труда.	Директор		Проведение инструктажей по охране труда 1 раз в полугодие.
5.3	Регулярно размещать на сайте архива материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции.	Директор		Информация размещена на сайте учреждения: - Анतिकоррупционная политика МБУ «Архив ЛМР», - План мероприятий по противодействию коррупции в 2019-2021 г.г., - Кодекс этики и служебного поведения работников, - Правила обмена подарками и знаками делового гостеприимства, - Положение о конфликте интересов, - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. - Положение о комиссии по противодействию коррупции, - Памятка по противодействию коррупции, - Отчет о ходе реализации плана по противодействию коррупции за 2019 год.

6. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Республике Карелия, выявление и устранение коррупционных рисков			
6.1	Организация разработки локальных правовых актов в целях противодействия коррупции.	Директор	Приказ МБУ «Архив ЛМР» № 4 от 27.05.2019г. «О мерах по предупреждению коррупции».
6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, в том числе рассмотрение на заседаниях данной комиссии вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции	Директор	Проведены заседания комиссии 27.05.2019 и 26.12.2019г.
6.3	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции	Директор	Выполняется.
7. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики			
7.1	Осуществление контроля за обязанностью работников уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	Директор	Уведомлений не поступало.
7.2	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.	Директор	Выполняется.

Директор МБУ «Архив ЛМР»

29.12.2019 г.



Е.В. Рыбина